

Premessa

La presente *Politica* disciplina, in accordo alla relativa procedura interna, gli spostamenti, le trasferte e i viaggi di lavoro del personale della **Manelli Impresa S.p.A.** incaricato di svolgere la propria attività al di fuori della sede di lavoro. Il miglioramento delle modalità di trasferta o di viaggio di lavoro costituisce per la **Manelli Impresa S.p.A.** un obiettivo da perseguire.

Pertanto, si ritiene assolutamente necessario limitare le trasferte di lavoro a quelle effettivamente indispensabili e per le quali non sia possibile utilizzare strumenti sostitutivi.

La trasferta di lavoro, comportando la realizzazione di attività fuori dalla usuale sede di lavoro, è attentamente pianificata e programmata sia dal punto di vista dei tempi e dei costi, che per la riduzione di emissioni di **CO₂** (Gas effetto serra) e per ridurre l'inquinamento dell'aria (ad es. smog ed emissioni in atmosfera prodotte dai mezzi di trasporto).

Obiettivi e vantaggi della Politica per gli Spostamenti Sostenibili (Travel Policy)

Il beneficio di avere una **Politica per gli Spostamenti Sostenibili (Green Travel Policy)** efficace risiede nel dare evidenza agli Stakeholder, ai Dipendenti, compresi quella della catena di fornitura, degli obiettivi e delle priorità che l'Azienda si pone in questo campo, fornendo delle linee guida alle quali fare riferimento.

L'obiettivo è di fornire ai Destinatari (ad es. lavoratori, quadri, impiegati e dirigenti) della **Manelli Impresa S.p.A.** un approccio coerente, disciplinato ed efficace alle trasferte/viaggi di lavoro e al massimo contenimento delle spese connesse e per rendere più sostenibili gli spostamenti, la qualità dell'aria e dell'ambiente circostante, riducendo le emissioni, utilizzando mezzi trasporto a basso impatto di **CO₂** e sensibilizzare il personale ad un impegno eco-sostenibile negli spostamenti.

La priorità della **Manelli Impresa S.p.A.** oltre al risparmio di bilancio, alla soddisfazione e Sicurezza del Personale, all'efficace Controllo Contabile e Fiscale in Azienda, corretto equilibrio tra comodità e rapporto qualità/prezzo è quella di:

“creare consapevolezza e proattività in tema di natura etica e green per i lavoratori/dipendenti e fornire il supporto necessario, per svolgere le proprie trasferte in modo sicuro e in accordo ai principi della Sostenibilità”

Gli spostamenti, in accordo ai principi della **Sostenibilità**, stanno quindi diventando una priorità per le Aziende sotto il profilo *Economico, Sociale e Ambientale*, soprattutto per quelle che hanno come scopo il portare effetti positivi all'Ambiente, nella Società e di creare consapevolezza delle interconnessioni tra le persone, la natura, i comportamenti e le conseguenze, sia a livello globale che all'interno della comunità dell'Azienda stessa.

Pianificare in modo coerente gli spostamenti, comporta dei benefici a livello aziendale, con l'obiettivo di migliorare:

- il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale;
- la qualità dell'aria e dell'ambiente circostante, riducendo le emissioni (per pareggiare l'emissione di **CO₂** derivante da uno spostamento casa lavoro di 10 km effettuato con l'automobile sarebbero necessari più di 10 alberi);
- l'utilizzo di mezzi di trasporto a basso impatto di **CO₂**;
- la reputazione Aziendale nell'ambito dell'impegno *Eco-Sostenibile*.

Una *Politica* per gli **Spostamenti Sostenibili (Green Travel Policy)** è importante perché porta consapevolezza e sensibilizzazione su un tema molto importante e con cui è necessario, più che mai, fare i conti in questo determinato momento storico; inoltre, ha un'utilità solo se certi comportamenti sono una normalità già nella vita lavorativa

attuale; non ci si può aspettare che il personale attui un comportamento sostenibile in viaggio se poi in Azienda non si perseguono tutti i principi relativi alla **Sostenibilità** stabiliti dall'Azienda stessa.

Con la presente **Politica**, **Manelli Impresa S.p.A.** si impegna a sensibilizzare il personale proprio e quello delle società terze sull'importanza della sostenibilità e dell'impatto ambientale che ogni nostra azione determina.

Pertanto, la **Manelli Impresa S.p.A.** con la presente **Politica** fornisce al Personale Aziendale, e no, il supporto di cui hanno bisogno per essere in grado di svolgere le proprie mansioni in modo sicuro ed efficace, e porre in primo piano il Benessere dei Dipendenti al fine di migliorare l'esperienza del viaggiatore dando la priorità al suo Benessere, sensibilizzarlo attivamente al fatto che le alternative relative agli spostamenti non solo genereranno risparmi, ma che migliorano anche l'equilibrio tra lavoro e vita privata; e cercare di far comprendere ai Dipendenti l'importanza dei viaggi necessari e l'importanza di renderli sostenibili attraverso scelte di viaggio consapevoli.

Programmazione degli Spostamenti (Trasferte/Viaggi)

Nel caso di riunioni interne (tra Dipendenti e Collaboratori della **Manelli Impresa S.p.A.**), il personale prioritariamente deve avvalersi di strumenti tecnologici come videoconferenze.

➤ **Non programmare i viaggi di uno o due giorni.**

Limitare gli spostamenti a quelli essenziali che durano diversi giorni o combinare più spostamenti in uno, ridurrà al minimo sia l'impatto ambientale (ad es. emissioni in atmosfera di CO₂) che il rischio del viaggiatore, oltre che ad ottimizzare la spesa e aumentare la produttività.

Utilizzo dei Mezzi di Trasporto

➤ **Prediligere gli spostamenti in treno (i più eco-friendly) prima dell'aereo.**

I treni sono più efficienti dal punto di vista energetico rispetto agli aerei o alle automobili, il che li rende una delle opzioni di trasporto più ecologiche. Il treno è il mezzo di trasporto col più basso impatto ambientale e, contrariamente a quanto si potrebbe pensare, rappresenta una soluzione ottimale e più comoda rispetto all'aereo, perché non richiede di effettuare controlli di Sicurezza, il check-in e l'imbarco dei bagagli.

➤ **Se hai bisogno di volare:**

scegli un aeromobile più recente e prendi voli diretti invece di effettuare una coincidenza. Gli aerei più recenti consumano quantità di carburante significativamente inferiore. La scelta di voli diretti e aeromobili di nuova generazione ridurrà l'impatto sul Carbonio. Prediligere voli diretti e senza scalo, ove possibile, ma soprattutto cercare di evitare voli a corto raggio, proprio perché questi sono quelli che generano più CO₂ per ogni passeggero per ora di volo.

➤ **Quando possibile, utilizza i mezzi pubblici o noleggia veicoli elettrici o servizi di car sharing.**

➤ **Prediligi alloggi/hotel certificati ecologici (alloggiare in hotel che promuovono un servizio "green").**

Prendere in considerazione questi elementi di **Sostenibilità** per qualsiasi necessità di spostamento/viaggio non solo migliorerà l'immagine della **Manelli Impresa S.p.A.**, ma è un passo in avanti verso il futuro del travel per ridurre al minimo l'impatto ambientale e le relative emissioni in atmosfera.

È tempo di rendere gli Spostamenti e le Trasferte parte integrante del raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità della Manelli Impresa S.p.A.

Il presente documento entra in vigore dalla data di approvazione da parte della Direzione Aziendale (Pres. del CdA/AD) della **Manelli Impresa S.p.A.**, sarà oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni

normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità Aziendali della Società.

La **Manelli Impresa S.p.A.** adotta un sistema di monitoraggio, attraverso la sistematica raccolta di dati, per garantire che quanto previsto dalla presente **Politica** sia gestita in maniera adeguata. Il **Sistema** prevede specifici indicatori chiave di performance, che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale. Dati che vengono aggiornati annualmente dal RSGI, di concerto con i Responsabili Aziendali, e condivisi con la Direzione Aziendale.

Ogni variazione o integrazione è approvata Direzione Aziendale (Pres. del CdA/AD) della **Manelli Impresa S.p.A.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale della **Manelli Impresa S.p.A.**

La **Manelli Impresa S.p.A.**, si impegna alla promozione e divulgazione della presente **Politica** a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Monopoli, 25/09/2023

Consigliere Delegato/Datore di Lavoro di Sede
Ing. Gennaro Arciuli


Manelli Impresa SpA
Monopoli (BA)
manelli | P.IVA: 06746680724
Procuratore: Ing. Gennaro Arciuli