



# Piano di Sostenibilità

---

2024 - 2027

[manelligroup.com](http://manelligroup.com)



# Gruppo Manelli:

## Costruire l'Eccellenza in Modo Sostenibile e Innovativo

La **Mission** del **Gruppo Manelli** è chiara: costruire l'eccellenza in modo **sostenibile e innovativo**. Con un grande passato basato su solide competenze tecniche, rispondiamo alla crescente domanda di **infrastrutture moderne, costruzioni all'avanguardia e sostenibili**.

Continuiamo con **orgoglio e dedizione** a perseguire **strategie di business responsabile**, impegnandoci per la creazione di un ambiente di lavoro sempre migliore.

La nostra **strategia di Sostenibilità** è stata definita per consolidare il nostro approccio alla **Corporate Social Responsibility** e contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'**Agenda 2030** per lo **Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.

Il **Piano di Sostenibilità Manelli 2024-2027**, che rappresenta l'impegno verso i nostri **stakeholders** e le **generazioni future**, è il risultato di un'approfondita riflessione e integrazione di diversi elementi chiave:

- 1. Piano Industriale Manelli:** un pilastro che guida la nostra visione di crescita sostenibile, assicurando che ogni iniziativa sia in perfetta sinergia con i nostri valori fondamentali e gli obiettivi a lungo termine.
- 2. Contributo agli Sustainable Development Goals (SDGs):** identificando gli obiettivi dell'agenda 2030 ai quali possiamo apportare il nostro maggior contributo, abbiamo focalizzato l'attenzione su pratiche che promuovono la sostenibilità ambientale, il progresso sociale ed economico.
- 3. Valutazione e Miglioramento Continuo:** si basa sui risultati ottenuti nell'ultimo anno fiscale e su feedback esterni, come le valutazioni Ecovadis. Impegnandoci in un processo di miglioramento continuo, contiamo di perfezionare costantemente le nostre pratiche in linea con gli standard di sostenibilità più elevati.

Il **Piano di Sostenibilità** riflette la nostra determinazione nel creare un futuro sostenibile e contribuire positivamente al benessere ambientale, sociale ed economico.

# Gruppo Manelli:

Costruire l'Eccellenza in Modo Sostenibile e Innovativo

## Monitoraggio e Aggiornamento degli Obiettivi

Il successo del nostro Piano di Sostenibilità sarà monitorato attraverso la registrazione e la revisione periodica degli obiettivi, basata sui risultati conseguiti e sull'evoluzione delle esigenze del mercato e del Gruppo. Questo approccio dinamico ci permetterà di essere sempre all'avanguardia nel percorso verso la sostenibilità, mantenendola elevata nel tempo.

## Approvazione e Impegno Continuo

Il Piano di Sostenibilità è stato approvato dal C.d.A. della Manelli, segnando un ulteriore passo del nostro impegno verso un futuro sostenibile. Il Gruppo Manelli si impegna a rendere conto dei progressi e delle sfide attraverso il Piano di Sostenibilità ed il Bilancio di Sostenibilità, riaffermando il proprio impegno al raggiungimento degli obiettivi.



# Le Linee Strategiche:

## Quattro Linee Strategiche fondamentali

Il Piano di Sostenibilità è articolato attraverso **Quattro Linee Strategiche** fondamentali, ciascuna riflettente il nostro impegno a un futuro più responsabile e sostenibile. Queste direttrici sono state definite non solo per guidare le nostre azioni, ma anche per misurare i progressi attraverso indicatori chiave di performance (KPI) ben precisi, con obiettivi tangibili fissati entro scadenze determinate:

- 1. Sostenibilità Ambientale e Riduzione degli Impatti.** Questa linea si concentra sull'implementazione di tecnologie e processi innovativi per minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività. Gli obiettivi specifici includono la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> in linea con la transizione a un'economia low-carbon, l'ottimizzazione del consumo di risorse e la valorizzazione dei rifiuti.
- 2. Catena di Fornitura Sostenibile.** Miriamo a promuovere pratiche di sostenibilità lungo l'intera catena del valore, qualificando e collaborando attivamente con fornitori\* che condividono i nostri stessi principi etici e ambientali. Gli obiettivi riguardano l'adozione di criteri di sostenibilità nella selezione dei partner e la realizzazione di audit periodici per garantire l'aderenza ai nostri standard.
- 3. Governance ed Etica di Business.** Quest'area si focalizza sulla trasparenza, integrità ed etica nelle nostre pratiche commerciali ed operative. Attraverso formazione continua e politiche mirate, ci impegniamo a mantenere alti standard di corporate governance nel rispetto dei diritti umani e dei principi di prevenzione della corruzione.
- 4. Attenzione verso i Lavoratori.** Valorizziamo il nostro capitale umano promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante. Gli obiettivi includono lo sviluppo di programmi di formazione e crescita professionale, oltre a iniziative per il benessere dei dipendenti.

\* D'ora in avanti per indicare, indistintamente, fornitori, subcontraenti, subappaltatori, consulenti, prestatori di servizi.

# Principali iniziative attuate nel 2023

Già nel 2023 abbiamo identificato un insieme di iniziative di alto valore per supportare l'attuazione di queste linee strategiche, che spaziano dall'introduzione di sistemi di gestione ambientale certificati, al rafforzamento delle politiche di diversità e inclusione, fino alla digitalizzazione dei processi, per una maggiore efficienza e trasparenza.

Le iniziative attuate nel 2023 sono state le seguenti:

## 1. Sicurezza nei Cantieri

- Attivato l'interscambio Sede-Cantiere ottimizzando il monitoraggio e l'adozione dei principi e buone pratiche di sicurezza. Migliorati processi, procedure e reportistica per la rendicontazione periodica con cui contribuiamo a **garantire la sicurezza nei cantieri**.
- Attivata e condivisa con la struttura di commessa la **"SafetyApp"** con cui vengono diffuse le best practices per lavorare in sicurezza.

## 2. Digitalizzazione ed Innovazione Strumenti e Processi

- Implementata l'infrastruttura informatica, telecomunicazioni ed applicativi per migliorare la gestione dei processi aziendali e la sicurezza di rete.

## 3. Implementazione della Diffusione delle Tecnologie BIM

- Promossa la formazione, nell'ambito degli uffici tecnici di cantiere di gruppi esperti nella gestione della metodologia Building Information Modeling (BIM) essenziale per le fasi di offerta e di costruzione, attraverso l'acquisizione di attrezzature hardware e software dedicate oltre che di corsi di formazione e specializzazione. Questo ci permette di lavorare in modo più efficiente, migliorando la qualità del costruito e la collaborazione con i nostri partner.

## 4. Piano di Benessere Aziendale

- Attivato un **piano per migliorare il rapporto vita-lavoro** dei nostri dipendenti. Tra le iniziative già in corso, è stato implementato lo **smartworking** ed è stata introdotta una maggiore **flessibilità di orario di lavoro e di ferie**, oltre che promossi progetti che favoriscano l'aggregazione e il benessere complessivo dei nostri collaboratori.

## Principali certificazioni / attestazioni acquisite nel 2023

Le certificazioni\* e le attestazioni ottenute nel 2023 sono state le seguenti:

 **UNI ISO 50001:2018** – Sistemi di gestione dell'energia.  
Certificato rilasciato dall'ente di certificazione AQSCERT Ltd.



**UNI PdR 125:2022** – Parità di genere.  
Certificato rilasciato dall'ente di certificazione TÜV Italia S.r.l.



**Opinione di verifica e inventario GHG** – In conformità a  
ISO 14064-1:2018 – Gestione delle Emissioni di Gas Serra.  
Opinione di verifica rilasciata dall'ente di certificazione  
RINA Services S.p.A.



**Dichiarazione ambientale** – Verificata e convalidata dal  
TÜV Italia S.r.l. – Registrazione EMAS IT-002033.



**EcoVadis Platinum\*\*** – Medaglia di platino nella valutazione  
EcoVadis Corporate Social Responsibility (CSR).

\* Le certificazioni ottenute fanno riferimento a Manelli Impresa S.p.A.











\*\* Aggiornamento gennaio 2024.

# Linea strategica

## Sostenibilità ambientale e riduzione degli impatti generati

Il Gruppo Manelli si impegna attivamente nella **tutela ambientale** sin dalle prime fasi di gara, ideazione e progettazione di nuove opere, rispettando l'adozione di soluzioni atte alla minimizzazione dell'impatto ambientale sull'ecosistema. Il team gare svolge **accurate valutazioni dell'impatto ambientale e dei rischi associati**, per un uso **sostenibile del territorio** mediante l'adozione di misure e soluzioni volte al **risparmio ed al recupero energetico**, attraverso la partecipazione a gare che premiano il rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) e del principio Do No Significant Harm (DNSH).

1/2

SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
 	Rendicontazione dei consumi di combustibili ed energia elettrica.* 	di Gruppo	30%**	100%	2025
 	Rendicontazione dei principali materiali utilizzati (acciaio e calcestruzzo).* 	di Gruppo	10%***	100%	2026
 	Rendicontazione dei rifiuti generati.* 	di Gruppo	Avviata rendicontazione	100%	2025
	Rendicontazione dei prelievi idrici.* 	di Gruppo	30%**	100%	2025

\* Tema che sarà obbligo normativo con attuazione della direttiva europea sulla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), per la rendicontazione del FY 2025 (pubblicata nel 2026).








\*\* Perimetro attuale 17 unità locali - consumi da rete.

\*\*\* Perimetro attuale 5 unità locali.

 Obiettivo basato sulle richieste di uno o più indicatori GRI










SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
 	Energia proveniente da fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata. 	di Gruppo	55%	65%	2027
 	Veicoli (leggeri, pesanti e macchine operatrici) con le ultime classi di emissioni (euro 6 e stage 5 ed elettrici).	di Gruppo	81%	90%	2026
 	Carta riciclata per le stampe aziendali.	Manelli Impresa S.p.A.	39%	50%	2027
	Fabbisogno annuo di energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili.	Sede Manelli Impresa S.p.A.	4%	60%	2027

 Obiettivo basato sulle richieste di uno o più indicatori GRI

# Linea strategica

## Catena di fornitura sostenibile

L'obiettivo del Gruppo Manelli è stabilire relazioni di **collaborazione durature** con i propri fornitori. Nel definire la nostra catena di approvvigionamento e le pratiche di acquisto, il processo di qualifica e selezione dei fornitori e le condizioni di acquisto sono guidati dai **valori e dai criteri di competitività, obiettività, rispettabilità, trasparenza, correttezza, imparzialità, equità dei prezzi e qualità.**

SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
   	Nuovi contratti con fornitori che includono clausole ambientali e sociali.	di Gruppo	Adeguamento ed integrazione di specifiche clausole contrattuali.	100%	2027
	Fornitori sottoposti a screening CSR e avvio di audit dei fornitori su base campionaria e periodica. 	di Gruppo	Implementazione del processo di screening CSR e successivo avvio di audit periodici.	100%	2027
	Approvvigionamento da fornitori locali.*	di Gruppo	30%	75%	2027
	Dipendenti presso l'ufficio acquisti formati e sensibilizzati sull'importanza delle tematiche ESG per l'operatività del Business.	Manelli Impresa S.p.A.	63%	100%	2024





\* I fornitori locali sono coloro che operano entro un raggio di 100 km dall'unità produttiva.

 Obiettivo basato sulle richieste di uno o più indicatori GRI

# Linea strategica

## Governance ed etica di business

Il Gruppo Manelli ha definito una **strategia di controllo dei rischi** in linea con le **linee guida strategiche**, la **mission** e i **valori** del Gruppo. Questa strategia prevede una **metodologia comune** per l'identificazione delle criticità e un **approccio sistematico di monitoraggio**. L'obiettivo è intraprendere **azioni appropriate** per raggiungere gli **obiettivi aziendali**. Consapevole dell'importanza della **digitalizzazione** e della **cybersecurity**, il Gruppo pone grande attenzione a questi temi, gestendo i rischi ad essi associati.

SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
   	Dirigenti ed impiegati informati e formati sul tema della corruzione.	di Gruppo	35%	100%	2025
	Dirigenti ed impiegati informati e formati sui temi di etica e compliance.	di Gruppo	35%	100%	2025
	Dirigenti ed impiegati informati e formati sui temi di cybersecurity e sicurezza informatica.	di Gruppo	18%	100%	2026
	Implementazione di una Digital Roadmap per lo sviluppo dell'infrastruttura tecnologica IT integrata e cybersecurity.	Manelli Impresa S.p.A.	42%	100%	2026
	Istituzione di un Comitato di Sostenibilità nella struttura organizzativa.	Manelli Impresa S.p.A.	Da istituire	Istituire	2025

# Linea strategica

## Attenzione verso i lavoratori

Il Gruppo Manelli ricerca e valorizza talenti con elevate competenze organizzative, relazionali, sociali e trasversali. Fiducia, correttezza e trasparenza con tutti i collaboratori, interni ed esterni al Gruppo, sono i pilastri su cui si basa la nostra politica del personale.

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, contrastando ogni forma di discriminazione.

1/2

SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
   	Riduzione (vs 2023) del tasso di infortuni.* 	di Gruppo	9	-15%	2027
	Riduzione (vs 2023) dell'indice di gravità infortuni.**	di Gruppo	2,47	-30%	2027
	Incremento della forza lavoro formata in materia di Salute e Sicurezza, rispetto ai minimi normativi richiesti dal D. Lgs. 81/2008.***	di Gruppo	11,5%	15%	2025
	Dipendenti donne nella categoria impiegatizia. 	di Gruppo	25%	40%	2027

\* Tasso di infortuni: (Numero totale di infortuni sul lavoro/ totale delle ore lavorate) x 200.000.








\*\*Indice di gravità infortuni: (Numero giorni totali di infortuni / totale delle ore lavorate) x 2.000.

\*\*\*Manelli opera nel pieno rispetto delle normative vigenti, i suddetti obiettivi sono stati definiti nell'ottica di garantire standard di sicurezza eccellenti all'interno della forza lavoro, oltre quanto richiesto dalla legge. Per formazione in materia salute e sicurezza si intende il conseguimento dell'attestato di preposto alla sicurezza in cantiere, addetto al primo soccorso e/o addetto all'antincendio.

 Obiettivo basato sulle richieste di uno o più indicatori GRI







2/2

SDG	Tema	Perimetro	Situazione al 2023	Obiettivo	Termine
 	Promozione di una cultura inclusiva, libera da pregiudizi e molestie, attraverso formazione specifica rivolta ai dirigenti ed agli impiegati.	di Gruppo	35%	100%	2027
 	Nuovi ingressi donne sul totale dei nuovi ingressi. 	di Gruppo	19%	25%	2027
	Nuovi ingressi nella fascia d'età 18-29 sul totale nuovi ingressi. 	di Gruppo	22%	35%	2027
	Parcheggi dedicati alle donne in gravidanza e al personale con disabilità.	Sede Manelli Impresa S.p.A.	0	2	2024

 Obiettivo basato sulle richieste di uno o più indicatori GRI

# Azioni ed iniziative future

Il Gruppo Manelli, oltre a perseguire obiettivi quantitativi, si impegna ad attuare ogni altra iniziativa strategica volta a rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità. Le iniziative primarie, di seguito indicate, riguardano, **piani di formazione ed incentivi del personale, prevenzione in ambito safety, monitoraggio della catena di fornitura**, che riflettono il nostro impegno a creare **un futuro sostenibile e sicuro per tutti**.

SDG	Linea Strategica	Termine	Iniziativa
 	Sostenibilità ambientale e riduzione degli impatti generati.	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio dei contratti con i fornitori del settore del trasporto che abbiano aderito al Codice di Condotta dei fornitori.</li> <li>Piano di formazione dedicato all'ESG per ufficio acquisti.</li> </ul>
 	Catena di fornitura sostenibile.	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di un piano di sensibilizzazione per Operatori/Conducenti incaricati del trasporto dei Prodotti.</li> <li>Coinvolgimento dei fornitori attraverso corsi di formazione e questionari sui processi di due diligence.</li> </ul>
 	Governance ed etica di business.	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di processi interni per il miglioramento del monitoraggio e per assicurare il raggiungimento degli impegni e degli obiettivi in materia di protezione dei dati personali e sensibilizzazione sulla sicurezza informatica.</li> </ul>
	Attenzione verso i lavoratori.	2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduzione di premi per le commesse virtuose che abbiano significativamente ridotto gli indici di infortunio (tasso di infortuni ed indice di gravità infortuni) e si siano distinte nel promuovere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, mantenendo elevati standard di produzione.</li> </ul>





#### **Sede Italia**

##### **MANELLI IMPRESA S.P.A.**

Via Clemente Cancelli, 11

Monopoli (BA) – Italy

**P. IVA** IT06746680724

**Cap. Sociale:** € 15.000.000,00

**Tel:** +39 080 747 826

**Fax:** +39 080 744 379

**E-mail:** frontoffice@manelligroup.com

**PEC:** manelli@legalmail.it

**manelligroup.com**

#### **Sede Romania**

##### **MANELLI IMPRESA S.P.A. MONOPOLI**

##### **SUCURSALA BUCURESTI**

B-dul Regina Maria, Nr.1, Bloc P5B, Sc.1,

Et.7, ap nr. 20/21 sector 4 Bucuresti

**CUI** RO35152060

**Tel:** +40 310 699 570

**Fax:** +40 310 699 570

**Mobile:** +40 770 611 208

**E-mail:** romania@manelligroup.com